就職活動中におけるハラスメント防止に対する基本方針

弊社は、すべての人が尊重され、安全かつ公正な環境で就職活動を行えるよう、採用選考およびインターンシップ等におけるあらゆるハラスメントの防止に取り組むことを宣言します。

1. 基本方針

弊社は、弊社の採用選考、インターンシップ、OB・OG 訪問、会社説明会、懇親会等（以下「採用活動等」といいます）に参加されるすべての求職者、学生、インターンシップ参加者の皆様（以下「求職者等」といいます）の人権を尊重します。

弊社の役員および従業員（正社員、契約社員、派遣社員等を含むすべての従業者）が、求職者等に対して性的な言動や優位な立場を利用した不適切な言動（セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント等）を行うことを一切禁止します。

2. 禁止される行為の例

弊社従業員による以下のような行為を禁止しています。面接中だけでなく、面接前後の雑談、SNS やメール等でのやり取り、懇親会の席など、採用活動等に関わるあらゆる場面が対象となります。

・業務や適性の判断に関係のない、性的な関心に基づく質問やプライベートに過度に踏み込む質問をすること

・容姿や身体的特徴、服装などについて言及すること

・採用選考の権限や優位な立場を背景に、個人的な連絡先（LINE 等の SNS）の交換を迫ったり、私的な食事やデートに誘ったりすること

・その他、求職者等に不快感や精神的苦痛を与える一切の言動

3. 求職者等専用「ハラスメント相談窓口」の設置

弊社の採用活動等において、弊社の従業員からハラスメントに該当すると思われる言動を受けたり、不安に感じたりした場合は、決して一人で悩まず、以下の専用窓口までご相談ください。

・窓口名称：総務部 採用ハラスメント相談窓口

・連絡先（E メール）： saiyo@hitachi-kensetsu.co.jp

・連絡先（電話）： 0836-41-5111

・受付時間： 平日 8:30 ～ 17:00

4. 相談者の保護と秘密厳守

・秘密厳守：ご相談いただいた内容や、相談者の個人情報は、弊社の個人情報保護方針に基づき厳重に管理し、事実関係の調査・対応のみに使用します。

・不利益取扱いの禁止：ハラスメントの相談をしたこと、または事実関係の調査に協力したことを理由として、採用選考において不利益な取り扱いをすることは一切ありません。

・迅速な対応：ご相談を受理した場合は、事実関係を迅速に調査し、事実が確認された場合は、弊社の就業規則に基づき行為者に対して厳正な処分を行うとともに、適切な再発防止策を講じます。

2026 年 10 月 1 日

日立建設株式会社

代表取締役 上村 隆晃